

Antagen av kommunfullmäktige 2015-03-23, § 15

Policy och riktlinjer för pensionshantering i Vingåkers Kommun

I samarbete med



INNEHÅLLSFÖRTECKNING

SAMMANFATTNING	3
ALLMÄNT	4
UPPDATERING	4
BESLUTSORDNING	4
PENSION TILL ANSTÄLLDA	5
SÄRSKILD AVTALSPENSION ENLIGT ÖVERENSKOMMELSE	5
MINSKAD ARBETSTID FÖR ÄLDRE ANSTÄLLDA ENLIGT MODELLEN 80-90-100	9
MÖJLIGHET TILL MINSKAD ARBETSTID MED OREDUCERAT TJÄNSTEPENSIONSINTJÄNANDE	10
PENSIONS FÖRSTÄRKNING VID FÖRTIDA UTTAG ..	11
UTBETALNING AV AVGÅNGSVEDERLAG	12
STARTA EGET	12
LÖNEVÄXLING TILL PENSION	12
ALTERNATIV KAP-KL	14
PENSION TILL FÖRTROENDEVALDA ..	15
FÖRTROENDEVALDA PÅ HEL- OCH DELTID	15
FRITIDSPOLITIKER	15
TRYGGANDE AV PENSIONSÅTAGANDET	16
INFORMATION OM PENSIONS FÖRMÅNER	17

Sammanfattning

Pension till anställda

- Särskild avtalspension på heltid eller deltid kan i enlighet med fastställda riktlinjer beviljas efter individuell prövning.
- Äldre anställda kan efter individuell prövning erbjudas möjlighet till minskad arbetstid enligt modellen 80-90-100.
- Anställda kan efter individuell prövning erbjudas möjlighet till minskad arbetstid med bibehållet tjänstepensionsintjänande.
- Anställda kan efter individuell prövning erbjudas pensionsförstärkning vid förtida avgång.
- Vid utbetalning av eventuellt avgångsvederlag kan detta växlas mot tjänstepension.
- Vid start av egen verksamhet kan månatligt avgångsvederlag utges.
- Samtliga tillsvidareanställda i kommunen har möjlighet att löneväxla till pensionsförsäkring.
- Förvaltningschefer och motsvarande har möjlighet att välja alternativ KAP-KL.

Pension till förtroendevalda

- Förtroendevalda på heltid samt förtroendevalda vars uppdragstid motsvarar minst 40 procent av heltid, omfattas av PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda). Förvärvsinkomster motsvarande tre prisbasbelopp per år undantas från samordning.
- Fritidspolitiker får månadsvis ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån.

Tryggande av pensionsförmåner

- Kommunen tryggar avgiftsbestämd ålderspension, förmånsbestämd ålderspension, efterlevandepension samt alternativ KAP-KL genom tjänstepensionsförsäkring.
- Kommunen tryggar särskild avtalspension samt intjänad pension före 1998 samt pensionsförmåner enligt PBF genom beskattningsrätten.

Beslutsordning

- Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn.
- Kommunstyrelsens är pensionsmyndighet avseende förtroendevaldas pensionsvillkor samt högsta instans gällande anställdas pensionsvillkor.
- Personalchefen beslutar inom riktlinjerna enligt pensionspolicyn.
- Övriga pensionsfrågor beslutas enligt gällande delegationsordning.
- Personalenheten beslutar i normala och löpande ärenden.

Information till anställda

- Kommunen har fastställt riktlinjer för information till anställda om pensionsrättigheter i anställningen.

Allmänt

Pensionsavtalet KAP-KL och bestämmelserna PBF innehåller möjligheter till lokala beslut och överenskommelser.

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare samt att hantera pensionsfrågorna på ett effektivt och rätt sätt har kommunen beslutat om riktlinjer. Dessa beskrivs närmare i denna pensionspolicy.

Pensionspolicyn är ett led i kommunens önskan om att vara en attraktiv arbetsgivare. Flertalet av pensionsförmånerna som beskrivs i pensionspolicyn är ingen rättighet för den anställde utan kan endast erbjudas efter individuell prövning.

Uppdatering

Pensionspolicyn ska ses över en gång varje mandatperiod och vid behov uppdateras. Däremellan görs översyn och uppdatering vid behov som föranletts av förändringar i lagar och kollektivavtal inom pensionsområdet.

Beslutsordning

Kommunfullmäktige beslutar om pensionspolicyn.

Kommunstyrelsens är pensionsmyndighet avseende de förtroendevaldas pensionsvillkor samt högsta instans gällande anställdas pensionsvillkor.

Inom riktlinjerna i pensionspolicyn beslutar personalchefen i varje enskilt fall.

Övriga pensionsfrågor beslutas enligt gällande delegationsordning.

Personalenheten beslutar i normala och löpande ärenden.

Pension till anställda

Särskild avtalspension enligt överenskommelse

Hel särskild avtalspension

Med särskild avtalspension avses pension före 65 år. Särskild avtalspension är ett av flera alternativ som kommunen kan använda vid övertalighet, omorganisationer eller i annat särskilt fall efter individuell prövning. Särskild avtalspension är ingen rättighet för den enskilde.

I den mån kommunen finner det lämpligt att bevilja särskild avtalspension sker detta enligt följande riktlinjer.

Riktlinjer för beviljande av hel särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan beviljas anställd som har fyllt 63 år och som har minst 12 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till avgången.

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs bestämmelser. Pensionsnivån är fastställd till nedanstående procentsatser.

<i>Pensionsunderlag uttryckt i inkomstbasbelopp</i>	<i>Pensionsnivå</i>
0 – 7,5	75 %
7,5 – 20	55 %

Exempel: För en anställd med lön på 23 000 kronor i månaden och med ett pensionsunderlag på 20 000 kronor i månaden, beräknas den särskilda avtalspensionen enligt följande: 20 000 kr x 75 %, vilket ger en särskild avtalspension på 15 000 kronor i månaden.

Särskild avtalspension utbetalas från den överenskomna avgångstidpunkten till och med månaden före 65-årsdagen eller den tidigare månad då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar utbetalas ut från kommunen.

Under tid med rätt till särskild avtalspension ska kommunen betala pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension. Avgiftsunderlaget motsvarar 1/12 av pensionsunderlaget för varje månad som det föreligger rätt till särskild avtalspension, uppräknat med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till avgångsåret.

För anställd som omfattas av bestämmelserna om förmånsbestämd ålderspension ska tiden från avgången intill månaden före 65-årsdagen tillgodoräknas som pensionsgrundande.

Under tid med rätt till särskild avtalspension gäller skyddet avseende pension till efterlevande.

Särskild avtalspension ska samordnas med förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp per år undantas dock från samordning. Inkomst däröver samordnas med 75 procent.

Om en arbetstagare med särskild avtalspension utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än sådan förvärvsinkomst som framgår enligt ovan, kan arbetsgivaren besluta att minska pensionen med uppskattad inkomst som kan anses vara skälig.

Arbetstagaren är skyldig enligt arbetsgivarens anvisningar, att lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera som behövs för beräkning av pension.

Avgång med särskild avtalspension kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger inte någon kompensation för detta.

Partiell särskild avtalspension

Partiell särskild avtalspension är ett av flera alternativ som kommunen kan använda vid behov av övertalighet, omorganisationer, kompetensväxling eller annat särskilt fall.

Partiell särskild avtalspension är ingen rättighet för den enskilde. Beslut fattas i varje enskilt fall efter individuell prövning.

I den mån kommunen finner det lämpligt att bevilja partiellsärskild avtalspension sker detta enligt följande riktlinjer.

Riktlinjer för beviljande av partiell särskild avtalspension

Särskild avtalspension kan beviljas anställd som har fyllt 63 år och som har minst 12 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till erbjudandet om särskild avtalspension på deltid. Anställningen omregleras permanent till en lägre sysselsättningsgrad.

För att kommunen i egenskap av arbetsgivare ska kunna erbjuda ett arbete, är den lägsta tillåtna sysselsättningsgraden efter omregleringen 50 procent av heltid.

Särskild avtalspension ska beräknas på ett pensionsunderlag (genomsnittslön) enligt KAP-KLs bestämmelser. Pensionens storlek motsvarar den som gäller för hel särskild avtalspension i den omfattning som motsvarar arbetstidsminskningen.

Exempel: För en anställd med lön på 23 000 kronor i månaden och med ett pensionsunderlag på 20 000 kronor i månaden, beräknas den särskilda avtalspensionen enligt följande: $20\,000 \text{ kr} \times 50\% \times 75\%$, vilket ger en partiell särskild avtalspension på 7 500 kronor i månaden.

Partiell särskild avtalspension utbetalas från den överenskomna tidpunkten till och med månaden innan den då den anställde fyller 65 år eller den tidigare månad då sysselsättningsgraden ändras, anställningen upphör eller då intjänad pensionsrätt 1997-12-31 och/eller förmånsbestämd ålderspension börjar utbetalas från kommunen.

I samband med kompetensväxling kan, efter särskilt beslut partiell särskild avtalspension utbetalas som längst till och med den månad den anställde fyller 67 år.

Under tid med rätt till partiell särskild avtalspension ska kommunen också betala pensionsavgifter för avgiftsbestämd ålderspension avseende den del som motsvarar arbetstidsminskningen.

Avgiftsunderlaget för denna del motsvarar 1/12 av pensionsunderlaget - i förhållande till arbetstidsminskningen - för varje månad som det föreligger rätt till särskild avtalspension, uppräknat med förändringen av inkomstbasbeloppet i förhållande till det år sysselsättningsgraden omreglerades.

Exempel: Den fortsatta pensionsavgiften till den avgiftsbestämda ålderspensionen för en anställd med lön på 23 000 kronor i månaden, pensionsunderlag på 20 000 kronor i månaden och som beviljats särskild avtalspension på 50 procent, beräknas enligt följande:

$20\,000 \text{ kr} \times 50\% \times 4,5\% = 450 \text{ kronor}$

$23\,000 \text{ kr} \times 50\% \times 4,5\% = 518 \text{ kronor}$

Total pensionsavgift blir 968 kronor per månad.

För anställd som omfattas av bestämmelserna om förmånsbestämd ålderspension ska denna beräknas utifrån det pensionsunderlag som fastställts för den särskilda avtalspensionen. Motsvarande pensionsunderlag används också vid eventuell beräkning av pension till efterlevande.

Partiell särskild avtalspension ska samordnas med förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst, från annan anställning än kommunen, motsvarande tre prisbasbelopp gånger aktuell procentuell nedsättning av sysselsättningsgrad per år undantas dock från samordning. Inkomst däröver samordnas med 75 procent.

Om en arbetstagare med partiell särskild avtalspension utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än sådan förvärvsinkomst som framgår enligt ovan, kan arbetsgivaren besluta att minska pensionen med uppskattad inkomst som kan anses vara skälig.

Arbetstagaren är skyldig enligt arbetsgivarens anvisningar, att lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera, som behövs för beräkning av pension.

Särskild avtalspension kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger inte någon kompensation för detta.

Minskad arbetstid för äldre anställda enligt modellen 80-90-100

I syfte att vara en attraktiv arbetsgivare och stödja arbetslinjen och därmed öka förutsättningarna för äldre anställda att arbeta till 65 år, erbjuder kommunen äldre anställda minskad arbetstid fram till den månad arbetstagaren fyller 65 år.

Riktlinjer för minskad arbetstid

Möjligheten gäller endast tillsvidareanställda som fyllt 63 år och som har minst 12 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till arbetstidsminskningen.

Arbetstiden minskas med 20 procentenheter av befintlig sysselsättningsgrad. För att kommunen i egenskap av arbetsgivare ska kunna erbjuda ett arbete är den lägsta tillåtna sysselsättningsgraden efter omregleringen 50 procent av heltid.

Lön minskas med 10 procent av tidigare lön. Det fortsatta tjänstepensionsintjänandet behålls oförändrat. Som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen tillgodoräknas den fasta månadslön som gällde före arbetstidsminskningen. Denna lön förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

Möjligheten gäller till och med månaden före 65 årsmånaden.

I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen permanent. Den anställda ska så långt det är möjligt behålla tidigare arbetsuppgifter men i mindre omfattning.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringarna med mera eftersom den kontanta lönen blir lägre. Kommunen utger ingen kompensation för detta.

För att åtgärdens syfte inte ska förfelas, får den anställda inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas utan att först få detta godkänt av personalchef (enligt delegationsordningen).

Om en arbetstagare med minskad arbetstid, utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst från kommunen, kan arbetsgivaren besluta att tjänstepensionsintjänandet ska ske i relation till den nya lägre sysselsättningsgraden.

Arbetstagaren är skyldig att, enligt arbetsgivarens anvisningar, lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera, som behövs för att beräkna tjänstepensionsintjänandet.

Möjlighet till minskad arbetstid med o reducerat tjänstepensionsintjänande

I syfte att hantera övertalighet, omorganisationer, kompetensöverföringar samt i annat särskilt fall, kan kommunen som ett led i att vara en attraktiv arbetsgivare, erbjuda anställda minskad arbetstid. Beslut fattas i varje enskilt fall efter individuell prövning.

Riktlinjer för minskad arbetstid

Möjligheten gäller endast tillsvidareanställda och innebär att den anställde tillåts minska sin arbetstid med maximalt 20 procentenheter av befintlig sysselsättningsgrad. För att kommunen i egenskap av arbetsgivare ska kunna erbjuda ett arbete är den lägsta tillåtna sysselsättningsgraden efter omregleringen 50 procent av heltid.

Lön betalas efter den faktiska arbetstiden, samtidigt som det fortsatta tjänstepensionsintjänandet behålls oförändrat. Som pensionsgrundande lön för tjänstepensionen tillgodoräknas den fasta månadslön som gällde före arbetstidsminskningen. Denna lön förändras procentuellt med faktiska löneökningar.

I samband med arbetstidsminskningen omregleras anställningen permanent. Anställda som inte fyllt 61 år, kan erbjudas en temporär nedsättning i längst tre år, därefter görs en ny prövning. Den anställde ska så långt det är möjligt behålla tidigare arbetsuppgifter men i mindre omfattning. Från 63 års ålder gäller riktlinjerna för ”Minskad arbetstid för äldre anställda enligt modellen 80-90-100”.

Arbetstidsminskningen kan komma att påverka den anställdes allmänna pension, sjukpenning, ersättning från avtalsförsäkringarna med mera eftersom den kontanta lönen blir lägre. Kommunen utger ingen kompensation för detta.

För att åtgärdens syfte inte ska förfelas, får den anställde inte ta annat arbete samtidigt som arbetstiden i kommunen minskas utan att först få detta godkänt av kommunstyrelsens personalutskott.

Om en arbetstagare med minskad arbetstid med oförändrat intjänande utför arbete utan ersättning eller mot låg ersättning, eller får annan ersättning än förvärvsinkomst från kommunen, kan arbetsgivaren besluta att minska tjänstepensionsintjänandet ska ske i relation till den nya lägre sysselsättningsgraden.

Arbetstagaren är skyldig att, enligt arbetsgivarens anvisningar, lämna de uppgifter om samordningsbara ersättningar, inkomster, oavlönat arbete med mera, som behövs för att beräkna tjänstepensionsintjänandet.

Pensionsförstärkning vid förtida uttag

Anställda som avgår med förtida uttag av tjänstepensionen, kan få ett månatligt tilläggsbelopp (samt ett engångsbelopp som tillskott till pensionen).

Tilläggsbeloppen kan övervägas vid övertalighet, omorganisationer eller annat särskilt fall. Den anställda ska ha uppnått 61 år samt ha minst 10 års sammanhängande anställningstid i kommunen i direkt anslutning till avgången. Beslut fattas i varje enskilt fall efter individuell prövning.

Det månatliga tilläggsbeloppet beräknas till nedanstående procentsatser, dock lägst till 3 500 kr i månaden gånger sysselsättningsgraden. Beloppet beräknas på månadslönen vid avgångstillfället. Beloppet är detsamma under hela utbetalningstiden, utan indexering.

<i>Aktuell lön uttryckt i inkomstbasbelopp</i>	<i>Tilläggsbeloppsnivåer</i>
0 – 7,5	15 %
7,5 – 20	10 %

Det månatliga tilläggsbeloppet betalas ut kontant varje månad från avgången och längst till och med månaden före 65 års ålder. Beloppet är skattepliktigt för individen.

Försäkringsgivare ska vara samma bolag eller koncern som kommunen har pensionsadministrationsavtal med.

Anställningen upphör i samband med pensionsavgången. Inget ytterligare tjänstepensionsintjänande sker därefter.

Avgång med förtida uttag kan påverka allmän pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger ingen ytterligare kompensation för detta.

Utbetalning av avgångsvederlag

I syfte att lösa olika personalfrågor kan kommunen utge ett avgångsvederlag. Avgångsvederlaget kan, efter individuell prövning, utbetalas som ett engångsbelopp.

För anställda som beviljats avgångsvederlag kan överenskommelse istället träffas om inbetalning till en tjänstepensionsförsäkring. Valet om tjänstepensionsförsäkring måste göras innan avtal om avgångsvederlag träffas. Möjligheten gäller hela eller delar av avgångsvederlaget.

Vid inbetalning till tjänstepensionsförsäkring ska beloppet som betalas till tjänstepensionsförsäkringen ökas med ett tilläggsbelopp som motsvarar skillnaden mellan sociala avgifter och särskild löneskatt.

Starta eget

Vid övertalighet, omorganisationer eller andra särskilda skäl kan kommunen bevilja avgångsvederlag som utbetalas månadsvis under en överenskommen tid.

Syftet med att använda sig av månatliga avgångsvederlagsutbetalningar är att ge den anställde en bra start vid uppstartande av egen verksamhet.

Storleken på de månatliga utbetalningarna bestäms efter individuell prövning och utredning med hänsyn till kommunens verksamhet och ekonomi. Maximalt utbetalas avgångsvederlaget under 12 månader.

I samband med att den månatliga avgångsvederlaget börjar betalas ut upphör anställningen, liksom tjänstepensionsintjänandet.

Inom de kollektivavtalade försäkringarna finns det ett visst efterskydd. Kommunen uppmanar den enskilde att se över sitt försäkringsskydd vid egenföretagande.

Löneväxling till pension

I syfte att vara en flexibel och attraktiv arbetsgivare erbjuder kommunen de anställda att löneväxla. Erbjudandet gäller samtliga tillsvidaranställda.

Löneväxling innebär att den anställde gör ett frivilligt bruttolöneavstående till förmån för ett extra pensionssparande.

Riktlinjer för löneväxling

Löneväxlingen ska vara kostnadsneutral för kommunen. Anställda som löneväxlar får därför ett tilläggsbelopp på för närvarande 6 procent av det växlande beloppet. Tillägget består av skillnader mellan sociala avgifter och särskild löneskatt samt en jämkning mellan kommunens ökade administration och minskningen av försäkringskostnader gällande de kollektivavtalade försäkringarna.

Exempel: För en anställd som minskar sin bruttolön med 1 000 kronor, uppgår premien till 1 060 kronor.

Kostnadsneutraliteten innebär även att löneväxlingen inte ska påverka den anställdes ordinarie tjänstepension. Bruttolönen före växling ska därför vara pensionsgrundande.

Vid löneöversyn ska den oväxlade bruttolönen användas som utgångspunkt.

Den anställde kan ändra/anmäla om löneväxling en gång per kalenderår i samband med lönerevision dock senast 31 augusti. Vid nyanställning ska anmälan ske inom tre månader. Ändring/anmälan gäller från och med november månad.

Löneväxlingen ska regleras i ett individuellt avtal mellan kommunen och den anställde. Avtalet kan sägas upp av individen eller kommunen med omedelbar verkan om förutsättningarna för löneväxlingserbjudandet förändras på grund av ändringar i lag eller centrala kollektivavtal.

Löneväxling görs endast de månader det finns lön att dra det överenskomna beloppet från. Om det inte går att göra ett avdrag, till exempel vid sjukdom, föräldraledighet eller tjänsteledighet, görs ett uppehåll i löneväxlingen.

Lägsta belopp att löneväxla är 500 kronor per månad. Maximalt får 20 procent av bruttolönen växlas per månad. Den anställde väljer själv om beloppet ska sparas i traditionell försäkring eller fondförsäkring och om försäkringen ska tecknas med återbetalningsskydd.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Löneväxlingen kan påverka den anställdes allmänna pension, socialförsäkringar och avtalsförsäkringar. Kommunen utger inte någon kompensation för detta. Därav ges en allmän rekommendation att om årsinkomsten efter löneväxlingen understiger 8,07 inkomstbasbelopp, bör löneväxling ej ske.

Alternativ KAP-KL

I syfte att vara en flexibel och attraktiv arbetsgivare har kommunen tagit fram riktlinjer för alternativ KAP-KL.

Kommunen erbjuder i enlighet med bestämmelserna i KAP-KL möjlighet till alternativ pensionslösning. Erbjudandet innebär att kommunen stärker sina möjligheter att såväl rekrytera som behålla högre chefer och nyckelpersoner i konkurrens med andra arbetsgivare.

Alternativ KAP-KL innebär att den förmånsbestämda ålderspensionen enligt KAP-KL byts mot en premiebestämd ålderspension. Övriga pensionsförmåner inom KAP-KL behålls oförändrade eller följer kommunens pensionspolicy.

Jämfört med den ordinarie förmånsbestämda ålderspensionen innebär alternativ KAP-KL större flexibilitet och möjlighet till individuell anpassning.

Alternativ KAP-KL är kostnadsneutral för kommunen. Pensionsförmånen tryggas genom tjänstepensionsförsäkring med löpande premiebetalning. Premien för alternativ KAP-KL motsvarar den som kommunen skulle ha betalat om den förmånsbestämda ålderspensionen tryggats med försäkring.

Riktlinjer för alternativ KAP-KL

Möjligheten till alternativ KAP-KL gäller för kommunens förvaltningschefer eller arbetstagare med motsvarande funktion, eller annan arbetstagare i särskilt fall.

Den som omfattas av erbjudandet väljer själv om han eller hon ska ansluta sig till alternativ KAP-KL. Den som valt att omfattas av alternativ KAP-KL kan inte återgå till ordinarie KAP-KL så länge anställningen i kommunen eller Vingåkers kommunala bolag består.

Nyanställd som i anställningen innan omfattades av KAP-KL och i den hade en alternativ lösning liknande kommer fortsättningsvis att ha alternativ KAP-KL i anställningen hos Vingåkers kommun.

Den anställde väljer om premien ska placeras i traditionell försäkring eller fondförsäkring, samt om försäkringen ska innehålla återbetalningsskydd eller inte. Återbetalningsskydd innebär att det samlade pensionskapitalet betalas ut till de insatta förmånstagarna som en månadsvis pension om den anställde avlider.

Försäkringsbolag anvisas av kommunen.

Pensionen utbetalas tidigast från 55 års ålder efter överenskommelse med försäkringsbolaget. Pensionen kan utbetalas under en begränsad tid eller i vissa fall livsvarigt. Kortast utbetalningstid är normalt fem år.

Pension till förtroendevalda

Förtroendevalda på hel- och deltid

Kommunen har antagit Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda (PBF). Bestämmelserna gäller från och med 2003-01-01.

Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på heltid och förtroendevalda på deltid med en uppdragstid motsvarande minst 40 procent av heltid.

Pension och avgångsersättning samordnas med eventuell förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp per år undantas dock från samordning.

I övrigt beräknas och utbetalas pension och avgångsersättning enligt bestämmelserna i PBF.

Fritidspolitiker

Kommunens fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån enligt bilaga.

Pensionsersättningen utbetalas månadsvis efter det har intyg på förlust har inkommit till kommunen.

Nyttillträdda förtroendevalda 2015-01-01

För förtroendevalda som nyttillträder uppdrag efter valet 2014 eller senare gäller istället från och med 2015-01-01 ”Bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda” (OPF-KL).

OPF-KL gäller inte för förtroendevalda som avgår 2014-12-31 eller senare med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF att gälla.

Tryggande av pensionsåtagandet

Vingåkers Kommun tryggar sina pensionsåtaganden på följande sätt:

Avgiftsbestämd ålderspension	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring. Årlig premiebetalning görs till den försäkring som den anställde valt.
Förmånsbestämd ålderspension	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring via månatliga premiebetalningar.
Särskild avtalspension enligt överenskommelse	Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension och tryggas genom beskattningsrätten.
Alternativ KAP-KL för förvaltningschefer eller motsvarande	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring. Månadsvis premiebetalning till den försäkring som den anställde valt.
Pension intjänad före 1998	Intjänad pension skuldförs och tryggas genom beskattningsrätten. Redovisas som en ansvarsförbindelse.
Pension till efterlevande	Tryggas genom tjänstepensionsförsäkring via månatliga premiebetalningar.
PBF (Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda)	Hela pensionsbeloppet skuldförs i samband med beviljad pension och tryggas genom beskattningsrätten.

Information om pensionsförmåner

Enligt KAP-KL ska arbetsgivaren fortlöpande informera de anställda om hans eller hennes pensionsförmåner.

Genom KPA Pension får de anställda årlig information om de intjänade pensionsförmånerna. Pensionsinformationen är skriftlig och lämnas i form av en pensionsprognos.

Vad gäller information om den avgiftsbestämda ålderspensionen får respektive anställd också information från det försäkringsbolag som valts.

Kommunens anställda som ska välja försäkringsbolag för den avgiftsbestämda ålderspensionen får information och valblankett av Pensionsvalet PV AB.

Allmän information

Anställda och förtroendevalda i kommunen kan vända sig till Vingåkers kommuns pensionshandläggare med sina frågor.

Pensionsavgång

Anställda som planerar att avgå med pension ska lämna skriftlig ansökan om detta till närmaste chef senast tre månader före planerad pensionsavgång. I god tid innan pensionsavgången informeras den anställde skriftligen om pensionsbeloppets storlek.

För begäran om utbetalning av avgiftsbestämd ålderspension och information om pensionsförmånens storlek, ska den anställde vända sig till det försäkringsbolag som valts.

Information om löneväxling

Kommunen tillhandahåller information om löneväxling.

Individuell information

Anställd som erbjuds eller omfattas av pensionserbjudandena särskild avtalspension, pensionsförstärkning med förtida uttag samt alternativ KAP-KL kommer att tillhandahållas information och individuell rådgivning av KPA eller av kommunen.