



## FÖRFATTNINGSSAMLING

Flik 7.6

1 (4)

Antagen av kommunfullmäktige 2016-02-08, § 4  
*Ersätter Ledningspolicy antagen av KF 1998-01-26, § 3 och Policy för hälsofrämjande ledarskap – en process för ledare i Vingåkers kommun antagen av KF 2005-02-28, § 19*

## Medarbetar-, chef och ledarpolicy

## Inledning

Vår medarbetar-, chef och ledarpolicy tar upp vad Vingåkers kommun förväntar sig av alla anställda. Den är en vägledning när vi rekryterar, utvecklar och utvärderar medarbetar-, chef och ledarskapet i Vingåkers kommun.

Policyn är viktig för att alla som jobbar inom Vingåkers kommun ska ha en gemensam grund att stå på.

Med gemensamma krafter kan vi då både skapa en bra arbetsplats och erbjuda alla som bor i kommunen en samhällsservice med hög kvalitet. Vi har alla ett gemensamt ansvar för att skapa den goda arbetsplatsen och kommunen.

### 1.1 Utgår från värdegrunden

Medarbetarskapets framgång kräver en gemensam värdegrund, delaktighet och samverkan. Medarbetarskapet i Vingåkers kommun ska präglas av viljan att göra sitt bästa utifrån de förutsättningar som finns på arbetsplatsen. Utgångspunkter för medarbetarskapet är vår värdegrund:

**VÅGA** är att

- Uppmuntra initiativtagande och delaktighet samt ha ett tillåtande klimat
- Skapa förbättring, utveckling och kreativitet genom att få våra medmänniskor att känna trygghet
- Känna sådan tillit inom gruppen att vi vågar visa mod, ärlighet och nytänkande och därmed skapar förutsättningar för ett lyckat arbete

**ANSVAR** är att

- Vi alla, genom de olika roller vi har i organisationen, har förtroende för varandra och utgår från att alla vill och kan ta ansvar
- Skapa goda relationer med känsla av trygghet, stabilitet, utveckling och hög kvalitet i vårt dagliga arbete genom att känna tillit och uppmuntra varandra till delaktighet
- Vi alla tar ansvar för att dagen ska bli den bästa för de vi möter, såväl kund som kollegor

**RESPEKT** är att

- Ha ett gott bemötande gentemot varandra även om vi inte tycker lika
- Behandla varandra lika oavsett yrkesroll, religion, nationalitet, kön, ålder, sexuell läggning eller funktionsnedsättning för alla är lika mycket värda
- Föregå med gott exempel och vara en förebild, en ambassadör, för kommunen oavsett vilken roll man har i kommunen

**STOLTHET** är att

- Stärka varandra och organisationen genom att våga, ge och ta ansvar samt visa respekt. Detta gör oss till stolta ambassadörer för Vingåkers Kommun.

## Krav och förväntningar på dig som medarbetare

Du är engagerad och tillgänglig i ditt arbete. Det innebär att du har ett personligt ansvar för din egen arbetssituation, hur du genomför, slutför och överlämnar dina arbetsuppgifter.

Det betyder också att du aktivt bidrar till ett bra arbetsklimat som skapar arbetsglädje och goda resultat och där likabehandling är en självklarhet. Du visar öppenhet, respekt, serviceanda och engagemang i mötet och samarbetet med andra, *både internt och externt*.

Du tar ansvar för en god arbetsmiljö genom att du respekterar och följer rutiner, riktlinjer och fattade beslut och arbetar för att genomföra dem även om du har en personligen avvikande åsikt.

Som medarbetare håller du dig informerad om kommunens verksamhet, din arbetsplats och det som påverkar ditt arbete. Du ansvarar även för att förmedla arbetsrelaterad information till andra medarbetare.

Du förväntas agera som en företrädare för Vingåkers kommun och tänker på vad du uttrycker i det offentliga rummet.

## Möjligheter för dig som medarbetare

Du har möjlighet att påverka din arbetssituation och hur arbetet ska utföras. Du har en rättighet och skyldighet att före beslut framföra en tydlig mening, grundad på erfarenhet och sakkunskap.

Du bidrar med din kompetens och ditt engagemang vid de tillfällen du har att

- diskutera uppdrag, mål, prioriteringar och beslut i din arbetsgrupp
- påverka arbetsmiljö, samarbetsformer och andra faktorer som har betydelse för din motivation, trivsel och hälsa
- planera och följa upp dina arbetsuppgifter och din utveckling tillsammans med närmaste chef
- få återkoppling på dina individuella prestationer och din arbetsgrupps resultat.

## Krav och förväntningar på dig som även är chef

Som chef inom kommunen har du fyra roller – du är *verksamhetsansvarig, arbetsgivare, ledare och ekonomiskt ansvarig för din verksamhet*. Du ansvarar för att ett bra arbetsklimat skapas där tyngdpunkten ligger på samverkan och laganda.

**Som verksamhetsansvarig** utvecklar du verksamheten tillsammans med dina medarbetare utifrån fastslagna riktlinjer. Du bryter ner övergripande

uppdrag och mål och uppnår förväntade resultat tillsammans med dina medarbetare. Du följer även upp verksamheten och vidtar de åtgärder som behövs.

**Som arbetsgivare** tar du ansvar för arbetsgivarpolitiken och tillämpar den för verksamhetens bästa. Du står bakom fattade beslut och förankrar dem hos dina medarbetare. I samverkan med andra chefer står du för en enhetlig arbetsgivarpolitik och tar ansvar för det systematiska arbetsmiljöarbetet. Som arbetsgivare har du personalansvaret.

**Som ledare** coachar, motiverar, stödjer och utvecklar du medarbetarna i deras arbete. Du är lyhörd och skapar förutsättningar för dialog, delaktighet och återkoppling. Som ledare formulerar och delegerar du uppdrag på ett tydligt sätt och följer upp individuella prestationer.

Du hanterar krav och förväntningar från ledning, uppdragsgivare och medarbetare samt anpassar ditt ledarskap till olika situationer. I ditt ledarskap är du ett föredöme genom ditt engagemang, din förmåga till empati och ditt intresse för människor. Du är rak och tydlig, står för dina åsikter och ditt agerande överensstämmer med det du säger. Det innebär bland annat att du har ett personligt mod och visar handlingskraft att kunna hantera konflikter när sådana uppstår utan att själv bli en del av dem. Du är tillgänglig för dina medarbetare, inte minst i svåra situationer.

Som ledare ansvarar du för att regelbundna arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal genomförs i enlighet med samverkansavtalet.

Du har ansvar för att skapa sammanhållning och gemenskap på arbetsplatsen så att dina medarbetare känner att de och deras arbete är viktigt.

**Som ekonomiskt ansvarig** tar du ansvar för att utifrån uppsatta mål och genom kloka beslut driva din verksamhet med ekonomisk hushållning.

**Som chef** så verkar vi inom Vingåkers kommun för att du har:

- ett klart formulerat uppdrag samt tydliga förväntningar på resultat och uppföljning
- stöd i arbetet med kompetensförsörjning, arbetsmiljö, rehabilitering, mångfald och administration
- möjlighet till kompetensutveckling i ledarskap, arbetsgivar- och verksamhetsfrågor.