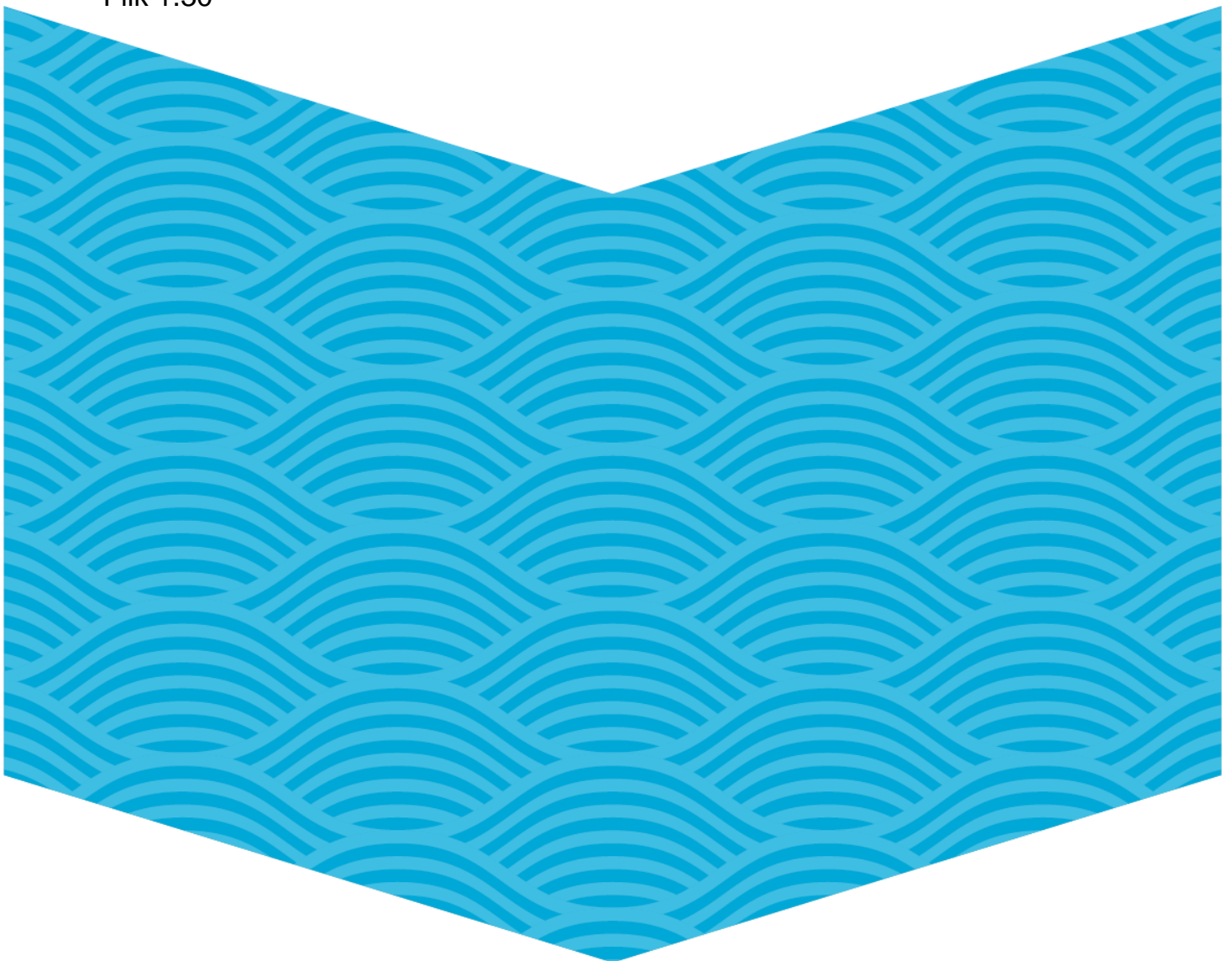




Reglemente för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Vingåkers kommun

Arvodesreglemente

Flik 1.30





Dokumenttyp	Reglemente
Dokumentnamn	Reglemente för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Vingåkers kommun, arvodesreglemente
Fastställd	2022-06-20 § 59, tillägg 2022-09-19 § 81
Beslutande	Kommunfullmäktige
Giltighetstid	Mandatperioden 2022-2026, från och med 1 januari 2023
Processägare	Kommunchef
Senast reviderad	2022-06-20 § 59 , tillägg 2022-09-19 § 81
Detta dokument gäller för	Förtroendevalda i Vingåkers kommun

Innehållsförteckning

Innehållsförteckning	3
Vingåkers kommuns arvodesreglemente för förtroendevalda.....	4
Allmänna bestämmelser	5
Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna.....	5
Ersättningsberättigade sammanträden med mera	5
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner	6
Förlorad arbetsinkomst	6
Förlorad pensionsförmån	7
Förlorad semesterförmån	7
Särskilda arbetsförhållanden med mera	7
Föräldraledighet	7
Arvoden med mera	8
Årsarvode.....	8
Begränsat arvode, tjänstgörandegrad	9
Arvode för sammanträden med mera	10
Protokolljustering	10
Kommunal pension	10
Ersättning för kostnader	11
Resekostnader	11
Barn tillsynskostnader.....	11
Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk.....	11
Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader	11
Övriga kostnader.....	12
Gemensamma bestämmelser	13
Hur man begär ersättning	13
Tolkning av bestämmelserna.....	13
Utbetalningar.....	13
Bilagor.....	14
Bilaga 1.....	14

Vingåkers kommuns arvodesreglemente för förtroendevalda

Syftet med arvodesreglementet är att göra de ekonomiska förutsättningarna för förtroendeuppdraget tydliga. Reglementet är beslutat med stöd av bestämmelserna i 4 kap. kommunallagen (2017:725) (KL) och gäller för förtroendevalda i Vingåkers kommun. En förtroendevald ska inte drabbas ekonomiskt negativt på grund av sitt uppdrag.

Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1 Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1–2 §§ kommunallagen (2017:725).

Ersättningsberättigade sammanträden med mera

§ 2 Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgetts närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 – 6 §§ (ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner) 10 § (arvode för sammanträden med mera) och 13-16 §§ (ersättning för kostnader) för:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) protokollförda sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) förhandling eller protokollförda sammanträden avseende förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen
- d) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- e) övriga uppdrag som nämnden beslutar om deltagande i, t ex konferenser, informationsmöten, studiebesök eller dylikt, överläggning med företrädare för annat kommunalt organ, kommunalt samrådsorgan, besiktning eller inspektion, överläggning med utomstående myndighet eller organisation.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

§ 3 Kommunen betalar ersättning för den delen av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller uppdraget, tiden för resor till och från sammanträdet eller uppdraget och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller uppdraget. Ersättningen kan aldrig betalas ut till en juridisk person. Inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

a) Normalberäkning

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller annan förlorad ersättning såsom arbetslöshetsersättning och föräldrapenning med högst det belopp fullmäktige beslutat.

1. Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust eller verifierat belopp.

b) Schablonberäkning

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst eller annan ersättning förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat.

1. Sjukpenning/dag x 125 % x 30 dagar = ersättning/timma, maximalt 225 kr/timma, 1 800 kr/dag, 165 timmar.

2. Sjukpenning/dag x 125 % x 365 dagar = ersättning/dag, maximalt 1 800 kr/dag, 260 dagar.

c) Förtroendevald med F-skattsedel

Förtroendevald med F-skattsedel ska få ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorad pensions- och semesterförmåner efter uppvisande av senaste årets taxerade inkomst med högst de belopp kommunfullmäktige beslutat.

1. Förtroendevald med F-skattsedel kan som alternativ till § 3 b) 1-3 ovan begära ersättning med maximalt 225 kr/timma och maximalt 1 800 kr/dag.

Förlorad pensionsförmån

§ 4 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat vilket följer det vanliga pensionsavtalet.

a) Verifierat belopp, maximalt: 225 kr/timme, 1800 kr/dag.

Förlorad semesterförmån

§ 5 Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat.

a) Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat.

b) Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som förtroendevald i Vingåkers kommun ska utbetalas efter begäran av den förtroendevalda. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av den förtroendevalda. Utbetalning sker en gång per år.

c) Verifierat belopp, maximalt: 225 kr/timme, 1800 kr/dag.

d) Schablonberäknat belopp: 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

Särskilda arbetsförhållanden med mera

§ 6 Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

a) Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Föräldraledighet

§ 7 Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Vingåkers kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

a) Föräldraledighet ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod

b) Föräldraledigheten ska godkännas av Kommunfullmäktige, som också utser ersättare.

Arvoden med mera

Årsarvode

§ 8 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat.

a) Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

b) För årsarvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron beror på sjukdom tillämpas AB i lydelse 2014-10-01 § 28 och vid föräldraledighet AB i lydelse 2014-10-01 § 29

c) Jourersättning, 60 000 kronor per år för socialnämnden. Jouren är 24 timmar per dygn och ersättning utbetalas utifrån ingående nätter. Jourarvodet inom socialnämnden per dygn är 130 kr för söndag-torsdag natt och 250 kr för fredag & lördag natt. Beloppen ändras från år 2023 med samma procent som riksdagsledamöternas arvode ändrades föregående år.

d) Årsarvoden enligt nedan ska följa riksdagsledamöternas arvode (71.500: /månad år 2022) och med nedan angiven arvodesnivå för respektive uppdrag

1. Kommunstyrelsens ordförande: 90 procent av riksdagsledamöternas arvode.
2. Insynsråd/oppositionsråd: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.
3. Ordförande i Barn- och utbildningsnämnden: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.
4. Socialnämndens ordförande: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.

Fördelning	Uppdragstid i %
Kommunstyrelsens ordförande	100%
Kommunstyrelsens insynsråd	95 %
Socialnämndens ordförande	45%
Barn- och utbildningsnämndens ordförande	40%

Begränsat arvode, tjänstgörandegrad

§ 9 Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat.

I procent av riksdagsledamöternas arvode. (Beräknat på 80 procent av riksdagsledamöternas årsarvode).

Tjänstgörandegrad	Uppdragstid i %
Ordförande i Kommunfullmäktige	10
Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	15
Ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	15
Ordförande i Valnämnden ¹	10
Vice ordförande i Kommunstyrelsen	10
Vice ordförande i Socialnämnden	12,5
Vice ordförande i Barn- och utbildningsnämnden	10
Vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	4
Vice ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	4
Vice ordförande i Valnämnden ²	4
1:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4
2:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4
Ordförande för revisionen	6
Vice ordförande för revisionen	4
Revisorer ³	3
Ordförande i AB Vingåkershem	7,5
Ordförande i AB Vingåkers kommunfastigheter AB	7,5
Ordförande i Vingåkers Kraft AB	5
Ordförande Vingåker Vatten och Avfall AB	7,5
Vice ordförande i AB Vingåkers hem	4
Vice ordförande i Vingåkers kommunfastigheter AB	4
Vice ordförande i Vingåkers kraft AB	3
Vice ordförande i Vingåker Vatten och Avfall AB	4
Borgerlig begravningsförrättare, per förrättning ⁴	Fast arvode
Borgerlig vigselförrättare, per förrättning ⁵	Fast arvode
Vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3
Ersättaren till vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3

a) För arvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron beror på sjukdom tillämpas AB i lydelse 2014-10-01 § 28 och vid föräldraledighet AB i lydelse 2014-10-01 § 29

b) Ledamot från Vingåkers kommun som är vald som ledamot i LAG/styrelsen för Leader Sörmland ska erhålla ett arvode om 7,5% av riksdagsledamöternas arvode, beräknat på 80 procent av riksdagsledamöternas arvode så länge ledamoten har uppdraget i Leaders LAG/styrelse.

¹ Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvoderas ej ordförande.

² Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvoderas ej vice ordförande.

³ Arvodet till revisorer inkluderar även revision av kommunala bolag, kommunalförbund o dyl.

⁴ Fast arvode. 900: -

⁵ Fast arvode. 900: -

Arvode för sammanträden med mera

§ 10 Förtroendevalda har rätt till sammanträdesarvode enligt §2 med belopp som fullmäktige beslutat.

a) Sammanträdesarvodet utgår från halv- och heldagsersättning. Halvdag uppgår till 4 timmar och heldag 4 timmar och mer. Ett fast arvode på 600 kronor betalas ut för halvdag och 1200 kronor för heldag. Även ej tjänstgörande ersättare erhåller fullt arvode.

Protokolljustering

§ 11 För protokolljustering utgår ett fast arvode på 300 kronor. I arvodet ingår reseersättning och tid.

a) Vid direktjustering eller justering i anslutning till mötet utgår inget arvode för justering. Det gäller även protokoll som signeras och justeras elektroniskt.

Kommunal pension

§ 12

a) Förtroendevalda på hel- och deltid

Kommunen har tidigare antagit ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda” (PBF). Bestämmelserna har gällt från och med 2003-01-01.

1. Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på både heltid och deltid oavsett hur många procent man arbetar.
2. Pension och avgångsersättning samordnas med eventuell förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp per år undantas dock från samordning. I övrigt beräknas och utbetalas pension och avgångsersättning enligt bestämmelserna i PBF.

b) Fritidspolitiker

Kommunens fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån.

c) Nyttillträdda förtroendevalda efter 2015-01-01

Efter att Sveriges Kommuner och Regioner den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL 18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF- KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattas av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller i likhet med OPF14 inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.

Ersättning för kostnader

Resekostnader

§ 13 Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnader som uppstår på grund av uppdraget. Reseersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigast färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

a) Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad.

b) Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget.

c) Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till ersättning från bostadsorten.

Barntillsynskostnader

§ 14 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat.

a) Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

b) Ersättning för kostnader för barntillsynskostnader utbetalas med verifierat belopp eller schablonbelopp

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

§ 15 Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat.

a) Ersättningen betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

b) Ersättning för kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk utbetalas med verifierat belopp eller schablonbelopp.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 16 Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat.

a) Ersättning för kostnader för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader utbetalas med verifierat belopp eller schablonbelopp.

Schablonbelopp avseende 14-16 §§ görs mot aktuell medeltimlön för barnskötare/undersköterska inklusive semesterersättning och personalomkostnadspålägg om inte verifierat belopp kan styrkas.

Övriga kostnader

§ 17 För andra kostnader än som avses i 12-16 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

a) Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.

Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

§ 18 För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-16 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

a) För att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst skall förlusten intygas av arbetsgivaren på fastställd blankett eller genom uppvisande av verifierad lönespecifikation där inkomstförlusten redovisas.

b) Arvode enligt 7-10 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

§ 19 Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

a) Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån eller yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 20 Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Utbetalningar

§ 21 Utbetalning av arvoden och övriga ersättningar sker månatligen.

a) Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

b) För övriga ersättningar gäller att styrkta uppgifter enligt § 18 skall vara HR-enheten tillhanda senaste den 5:e i varje månad för utbetalning samma månad.

Bilagor

Bilaga 1⁶

Uppdrag	Tjänstgöringsgrad i %	Ekonomisk ersättning
Ordförande i Kommunfullmäktige	10	5720 kr/mån
Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	15	8580 kr/mån
Ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	15	8580 kr/mån
Ordförande i Valnämnden ⁷	10	5720 kr/mån
Vice ordförande i Kommunstyrelsen	10	5720 kr/mån
Vice ordförande i Socialnämnden	12.5	7150 kr/mån
Vice ordförande i Barn- och utbildningsnämnden	10	5720 kr/mån
Vice ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	4	2288 kr/mån
Vice ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	4	2288 kr/mån
Vice ordförande i Valnämnden ⁸	4	2288 kr/mån
1:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4	2288 kr/mån
2:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4	2288 kr/mån
Ordförande för revisionen	6	3432 kr/mån
Vice ordförande för revisionen	4	2288 kr/mån
Revisorer	3	1716 kr/mån
Ordförande i AB Vingåkershem	7,5	4290 kr/mån
Ordförande i AB Vingåkers kommunfastigheter AB	7,5	4290 kr/mån
Ordförande i Vingåkers Kraft AB	5	2860 kr/mån
Ordförande Vingåker Vatten och Avfall AB	7,5	4290 kr/mån
Vice ordförande i AB Vingåkers hem	4	2288 kr/mån
Vice ordförande i Vingåkers kommunfastigheter AB	4	2288 kr/mån
Vice ordförande i Vingåkers kraft AB	3	1716 kr/mån
Vice ordförande i Vingåker Vatten och Avfall AB	4	2288 kr/mån
Borgerlig begravningsförrättare, per förrättning ⁹	Fast arvode	
Borgerlig vigselförrättare, per förrättning ¹⁰	Fast arvode	
Vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3	1716 kr/mån
Ersättaren till vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3	1716 kr/mån

⁶ Beloppen avser 2022 års siffror. Bilagan revideras automatiskt vid ändring av riksdagledamotssarvodet

⁷ Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvodas ej ordförande.

⁸ Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvodas ej ordförande.

⁹ Fast arvode. 900:-

¹⁰ Fast arvode. 900:-