



Vingåkers
kommun

FÖRFATTNINGSSAMLING

Flik 3.23

Reglemente för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Vingåker kommun

- Arvodesreglemente



Dokumenttyp Reglemente	Dokumentnamn Reglemente för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda i Vingåker kommun, arvodesreglemente	Fastställd 2018-06-20, § 63	Beslutande Kommunfullmäktige
Giltighetstid Mandatperioden 2019-2022	Processägare	Senast reviderad 2019-02-25, § 8	Detta dokument gäller för Förtroendevalda i Vingåkers kommun



Innehållsförteckning

Allmänna bestämmelser	3
Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna	3
Ersättningsberättigade sammanträden m.m.	3
Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner	4
Förlorad arbetsinkomst	4
Förlorad pensionsförmån	4
Förlorad semesterförmån	4
Särskilda arbetsförhållanden m.m.	5
Föräldraledighet	5
Arvoden m.m.	6
Årsarvode	6
Begränsat arvode	6
Arvode för sammanträden m.m.	6
Protokolljustering	7
Kommunal pension	7
<i>Förtroendevalda på hel- och deltid</i>	<i>7</i>
<i>Fritidspolitiker</i>	<i>7</i>
<i>Nyttillträdda förtroendevalda efter 2015-01-01</i>	<i>7</i>
Ersättning för kostnader	8
<i>Resekostnader</i>	<i>8</i>
<i>Barn tillsynskostnader</i>	<i>8</i>
<i>Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk</i>	<i>8</i>
<i>Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader</i>	<i>8</i>
<i>Övriga kostnader</i>	<i>9</i>
Gemensamma bestämmelser	10
Hur man begär ersättning	10
Tolkning av bestämmelserna	10
Utbetalningar	10
Bilaga – Tillämpningsanvisningar för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda	11
§ 3 Förlorad arbetsinkomst	11
§ 4 Förlorad pensionsförmån	11
§ 5 Förlorad semesterförmån	11
§ 8 Årsarvode	11
§ 9 Begränsat arvode, årsarvode	12
Ordförandens och vice ordförandens arbetsuppgifter inom ramen för årsarvodet	14
§ 10 Arvode för sammanträden m.m.	14
§ § 14-16 Ersättningar för kostnader	14
Lathund	15



Allmänna bestämmelser

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap 1-2 §§ kommunallagen (2017:725).

Ersättningsberättigade sammanträden m.m.

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges i 3 – 6 §§, 10 § och 13-16 §§ för:

- a) sammanträde med kommunfullmäktige, fullmäktigeberedning, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,
- b) protokollförda sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,
- c) förhandling eller protokollförda sammanträden avseende förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,
- d) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag.
- e) övriga uppdrag som nämnden beslutar om deltagande i, t ex konferenser, informationsmöten, studiebesök eller dylikt, överläggning med företrädare för annat kommunalt organ, kommunalt samrådsorgan, besiktning eller inspektion, överläggning med utomstående myndighet eller organisation.



Ersättning för förlorad arbetsinkomst samt för förlorad pensions- och semesterförmåner

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Förtroendevald har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller annan förlorad ersättning såsom arbetslöshetsersättning och föräldrapenning med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att en arbetsinkomst eller förlorats men inte till vilket belopp har rätt till en schablonersättning beräknad på grundval av den senaste fastställda sjukpenningen för dag på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevald med F-skattsedel ska få ersättning för förlorad arbetsinkomst samt förlorad pensions- och semesterförmåner efter uppvisande av senaste årets taxerade inkomst med högst de belopp kommunfullmäktige beslutat enligt bilaga.

Kommunen betalar ersättning för den delen av den förlorade arbetsinkomsten som motsvarar tiden för själva sammanträdet eller uppdraget, tiden för resor till och från sammanträdet eller uppdraget och eventuell tid som åtgått för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller uppdraget, t.ex. omklädnad.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst ska täcka den enskildes inkomstförlust (Maximalt 1600 kr/dag).

Ersättningen kan aldrig betalas ut till en juridisk person. Inte heller som konsultarvode eller motsvarande.

Förlorad pensionsförmån

§ 4

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förlorad semesterförmån

§ 5

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån med högst det belopp fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Förtroendevalda som kan visa att semesterförmånen faktiskt påverkas men inte på vilket sätt har rätt till en schablonersättning på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.



Ersättning för förlorade semesterdagar på grund av uppdrag som förtroendevald i Vingåkers kommun ska utbetalas efter begäran av den förtroendevalda. Förlusten av semesterdagar ska styrkas av den förtroendevalda. Utbetalning sker en gång per år.

Särskilda arbetsförhållanden m.m.

§ 6

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-5 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Förtroendevald har inte rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst eller för styrkta förlorade semesterförmåner om schablonersättning tidigare utbetalats för den förlorade inkomsten eller de förlorade förmånerna.

Föräldraledighet

§ 7

Hel- och deltidsengagerade förtroendevalda i Vingåkers kommun kan begära föräldraledighet enligt motsvarande villkor som gäller för anställda.

Föräldraledighet ska gälla för en längre och sammanhängande tidsperiod.

Föräldraledigheten ska godkännas av Kommunfullmäktige, som också utser ersättare.



Arvoden m.m.

Årsarvode

§ 8

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på heltid eller på minst 40 procent av heltid har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Årsarvoderade förtroendevalda har rätt till ledighet i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga utan att arvodet reduceras. Ledigheten skall förläggas på sådant sätt att uppdraget behörigen kan fullgöras.

För årsarvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron beror på sjukdom tillämpas AB i lydelse 2014-10-01 § 28 och vid föräldraledighet AB i lydelse 2014-10-01 § 29.

I bilagan anges också vad som årsarvodet för ordförande och vice ordförande inbegriper ersättning för.

Jourersättning, 60.000 kronor per år, inrättas för socialnämnden.

Begränsat arvode

§ 9

Förtroendevalda som fullgör sina uppdrag på mindre än 40 procent av heltid har rätt till begränsat arvode i den utsträckning som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

För årsarvoderad förtroendevald som är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag skall arvodet minskas i motsvarande mån. Om frånvaron beror på sjukdom tillämpas AB i lydelse 2014-10-01 § 28 och vid föräldraledighet AB i lydelse 2014-10-01 § 29.

I bilagan anges också vad som årsarvodet för ordförande och vice ordförande inbegriper ersättning för.

Arvode för sammanträden m.m.

§ 10

Förtroendevalda, som inte är årsarvoderade enligt § 8, har rätt till sammanträdesarvode med belopp och på sätt som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Sammanträdesarvodet ska vara med inställelse- och inläsningsarvode för första timmen och sedan ersättning per påbörjad halvtimme.



Vid ajournerade sammanträden utbetalas sammanträdesersättning som vid pågående sammanträde, dock maximalt två timmar.

Protokolljustering

§ 11

För protokolljustering utgår ett fast arvode på 300 kronor. I arvodet ingår reseersättning och tid.

Kommunal pension

§ 12

Förtroendevalda på hel- och deltid

Kommunen har tidigare antagit ”Bestämmelser om pension och avgångsersättning för förtroendevalda” (PBF). Bestämmelserna har gällt från och med 2003-01-01.

Bestämmelserna omfattar förtroendevalda på både heltid och deltid oavsett hur många procent man arbetar.

Pension och avgångsersättning samordnas med eventuell förvärvsinkomst. Förvärvsinkomst motsvarande tre prisbasbelopp per år undantas dock från samordning. I övrigt beräknas och utbetalas pension och avgångsersättning enligt bestämmelserna i PBF.

Fritidspolitiker

Kommunens fritidspolitiker får ersättning för förlorad tjänstepensionsförmån enligt bilaga.

Nyttillträdda förtroendevalda efter 2015-01-01

Efter att Sveriges Kommuner och Landstings styrelse den 14 september 2018 antagit förslag till reviderade bestämmelser om omställningsstöd och pension till förtroendevalda (OPF-KL18). OPF-KL 18 gäller för förtroendevalda som tidigare omfattats av OPF- KL14 eller som tillträder vid valet 2018 och inte tidigare omfattas av PBF eller PRF-KL i kommunen, landstinget/regionen eller kommunalförbundet. OPF-KL18 gäller i likhet med OPF14 inte för förtroendevalda som avgått 2014-12-31 eller senare (eller tidigare avgått) med rätt till visstidspension, annan egenpensionsförmån, avgångsersättning eller livränta. För dessa förtroendevalda fortsätter PBF eller PRF-KL att gälla.



Ersättning för kostnader

Resekostnader

§ 13

Förtroendevald har rätt till ersättning för resekostnader som uppstår på grund av uppdraget, till exempel till och från ett nämndsammanträde.

Resersättning utbetalas om färdvägen enkel resa till platsen för sammanträdet/förrättningen överstiger fem kilometer. Billigast färdväg ska väljas. Om egen bil används utgår ersättning enligt samma regler som för kommunens anställda.

Ersättning betalas enbart ut för den merkostnad för resor som orsakats av uppdraget. Till exempel ersätts inte arbetsresor som skulle ha genomförts samma dag för motsvarande kostnad. Förtroendevald som veckopendlar till arbete eller studier har inte rätt till reseersättning för separat resa som orsakas av uppdraget. Förtroendevald som är bosatt utanför kommunen har inte rätt till ersättning från bostadsorten.

Barntillsynskostnader

§ 14

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande för vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj och som under kalenderåret inte hunnit fylla 12 år. Om särskilda skäl föreligger kan ersättning utges även för äldre barn. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk

§ 15

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit, till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande, för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk person som vistas i den förtroendevaldes bostad. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Ersättningen betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader

§ 16

Ersättning betalas till funktionsnedsatt förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden eller motsvarande och som inte



ersätts på annat sätt. Här ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättning betalas dock med högst det belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

Övriga kostnader

§ 17

För andra kostnader än som avses i 12-16 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader.

Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom.



Gemensamma bestämmelser

Hur man begär ersättning

§ 18

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 11-16 §§ skall den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader skall anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem.

För att erhålla ersättning för förlorad arbetsförtjänst skall förlusten intygas av arbetsgivaren på fastställd blankett eller genom uppvisande av verifierad lönespecifikation där inkomstförlusten redovisas.

Arvode enligt 7-10 §§ betalas ut utan föregående anmälan.

§ 19

Yrkande om ersättning för förlorad pensionsförmån skall framställas i samband med och senast inom två år från pensionstillfället.

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad semesterförmån eller yrkande om andra ersättningar enligt dessa bestämmelser skall framställas senast inom ett år från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänför sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 20

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Utbetalningar

§ 21

Utbetalning av arvoden och övriga ersättningar sker månatligen.

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad.

För övriga ersättningar gäller att styrkta uppgifter enligt § 18 skall vara personalenheten tillhanda senaste den 5:e i varje månad för utbetalning samma månad.



Bilaga – Tillämpningsanvisningar för ekonomiska ersättningar till förtroendevalda

§ 3 Förlorad arbetsinkomst

- Verifierat belopp, maximalt: 200 kr/timma, 1600 kr/dag
- Schablonberäknat belopp:

a) $\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 125 \% \times 30 \text{ dagar}}{165 \text{ timmar}}$ = ersättning/timma, maximalt 200 kr/timma, 1 600 kr/dag

b) $\frac{\text{sjukpenning/dag} \times 125 \% \times 365 \text{ dagar}}{260 \text{ dagar}}$ = ersättning/dag, maximalt 1 600 kr/dag

Halvdagsersättning = ersättning/dag enligt b) x 50 %

c) Förtroendevald med F-skattsedel kan som alternativ till a-b ovan begära ersättning med maximalt 200 kr/timma och maximalt 1 600 kr/dag

§ 4 Förlorad pensionsförmån

- Verifierat belopp.
- Schablonberäknat belopp: 4,5 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 5 Förlorad semesterförmån

- Verifierat belopp.
- Schablonberäknat belopp: 12 procent på utbetald ersättning för förlorad arbetsinkomst.

§ 8 Årsarvode

Årsarvoden enligt nedan ska följa riksdagsledamöternas arvode (65.400:-/månad år 2018) och med nedan angiven arvodesnivå för respektive uppdrag

1. Kommunstyrelsens ordförande: 90 procent av riksdagsledamöternas arvode.
2. Insynsråd/oppositionsråd: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.
3. Ordförande i Barn- och utbildningsnämnden: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.



4. Socialnämndens ordförande: 80 procent av riksdagsledamöternas arvode.

Fördelning:

	Uppdragstid
Kommunstyrelsens ordförande	100 %
Kommunstyrelsens insynsråd	95 %
Socialnämndens ordförande	45 %
Barn-och utbildningsnämndens ordförande	40 %

§ 9 Begränsat arvode, årsarvode

I procent av riksdagsledamöternas arvode. (beräknat på 80 procent av riksdagsledamöternas årsarvode)

	%
Ordförande i Kommunfullmäktige	10
Ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	15
Ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	15
Ordförande i Valnämnden ¹	10
V. ordförande i Kommunstyrelsen	10
V. ordförande i Socialnämnden	12,5
V. ordförande i Barn- och utbildningsnämnden	10
V. ordförande i Samhällsbyggnadsnämnden	4
V. ordförande i Kultur- och fritidsnämnden	4
V. ordförande i Valnämnden ²	4
1:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4
2:e vice ordförande i Kommunfullmäktige	4
Ordförande för revisionen	6
V. ordförande för revisionen	4
Revisorer ³	3
Ordförande i AB Vingåkershem	7,5
Ordförande i Vingåkers Kommunfastigheter AB	7,5
Ordförande i Vingåkers Kraft AB	5
V ordförande i AB Vingåkershem	4
V ordförande i Vingåkers Kommunfastigheter AB	4
V Ordförande i Vingåkers Kraft AB	4
Ordförande Vingåker Vatten och Avfall AB	7,5
V. ordförande i Vingåker Vatten och Avfall AB	4

¹ Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvoderas ej ordförande.

² Arvodet betalas ut under de månader Valnämnden har sina sammanträden. I övrigt arvoderas ej vice ordförande.

³ Arvodet till revisorer inkluderar även revision av kommunala bolag, kommunalförbund o dyl.



Borgerlig begravningsförrättare, per förrättning	Fast arvode 900:-
Borgerlig vigselförrättare, per förrättning	Fast arvode 900:-
Vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3
Ersättaren till vice ordförande i den gemensamma överförmyndarnämnden	3



Ordförandens och vice ordförandens arbetsuppgifter inom ramen för årsarvodet

Exempel på förrättningar inom kommunen som skall anses ingå i ordförandens och vice ordförandens arbetsuppgifter och täckas av årsarvodet. För förrättning utom kommunen utgår ersättning.

- Rutinmässigt följa förvaltningens arbete.
- Överläggning med anställd.
- Genomgång och beredning av ärenden med sekreterare, föredragande eller annan anställd i anledning av sammanträden, besiktning, förrättning eller dylikt.
- Besök på förvaltningar för information, utanordning eller påskrift av handling såsom protokollsjustering.
- Mottagning för allmänheten, telefonsamtal och dylikt.
- Fatta beslut i ärenden som nämnden delegerat.
- Överläggningar med företrädare för andra kommunala organ eller med icke kommunala organ.
- Restid i anledning av uppräknade åtgärder.
- Deltagande i besiktning, inspektion eller motsvarande.
- Justering av protokoll i egen nämnd

§ 10 Arvode för sammanträden m.m.

Arvode för sammanträde utgår med 300 kronor för första timmen och därefter med 50 kronor per påbörjad halvtimme.

Dagarvode för andra uppdrag än sammanträden maximeras till 300 kronor för halvdag och 600 kronor för heldag.

Ej tjänstgörande ersättare erhåller fullt arvode.

§ § 14-16 Ersättningar för kostnader

Ersättning för kostnader för barntillsyn, för vård och tillsyn av funktionsnedsatt eller svårt sjuk samt för funktionsnedsatt förtroendevalds särskilda kostnader enligt §§ 14-16 utbetalas verifierat belopp eller maximalt 215 kronor per timme.

Beloppet är aktuell medeltimlön för barnskötare/undersköterska inklusive semesterersättning och personalomkostnadspålägg i Vingåkers kommun.



Lathund

Sammanträden nämnd, utskott, styrelser, råd, revision samt annat t.ex. utbildningar och beredningar

Arvode ordföranden och vice ordföranden i nämnder, styrelser, revision och råd	JA
Arvode övriga ledamöter	JA
Förlorad arbetsförtjänst ordföranden och vice ordföranden i nämnder, styrelser, revision och råd	JA
Förlorad arbetsförtjänst övriga ledamöter	JA
Reseersättning utgår till alla förtroendevalda om avståndet överstiger 5 km.	

Justering av protokoll

Arvode ordföranden och vice ordföranden i nämnder, styrelser, revision och råd	NEJ (Kan dock få i annan nämnd)
Arvode övriga ledamöter	JA
Förlorad arbetsförtjänst ordföranden och vice ordföranden i nämnder, styrelser, revision och råd	JA
Förlorad arbetsförtjänst övriga ledamöter	JA